

התבוננות על חסם



למה זה קורה לנו? מהם השורשים או הגורמים המרכזיים שיוצרים ומשמרים את החסם הזה בארגון שלנו?

תכלס, איך זה נראה? אילו דוגמאות קונקרטיות ממחישות את החסם ומהן ההשלכות וההשפעות שלו?

מה אפשר לעשות? אילו צעדים מעשיים יכולים לעזור לנו להתמודד עם החסם או להפחית את השפעתו? אילו נכסים ארגוניים קיימים יכולים לסייע לנו? היעזרו בקלפי הנכסים.

נכס



אנחנו על זה

מטרה ברורה ומוסכמת
על כל בעלי העניין

נכס



רואים רחוק

חזון ברור ומגובש

נכס



זרמים עם שינויים

זיהוי מהיר של שינויים
בשטח

נכס



נסיעה טובה

נתיב קריטי ברור המזהה
את רצף הפעולות
ההכרחי להשגת המטרה

נכס



טוב שם משמן טוב

מוניטין חיובי

נכס



כל הדלתות פתוחות

רשת קשרים ענפה

נכס



בית טוב

גישה לתשתיות פיזיות
איכותיות

נכס



קל לי בדיגטלי

תשתיות דיגיטליות

איכותיות

נכס



תקתוק ודיוק

תהליכי עבודה ברורים
ומוטמעים

נכס



ידע הוא כוח

צבירה ופיתוח שיטתי של
ידע ארגוני

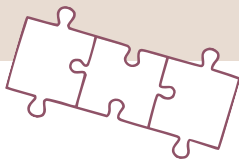
נכס



גומרים ת'חודש

תקציב מספק בניהול
אחראי

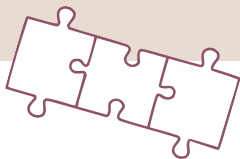
שותפויות ובעלי עניין



תלוי את מי שואלים

בעלי העניין אינם מבינים
את מטרת הארגון באותו
אופן

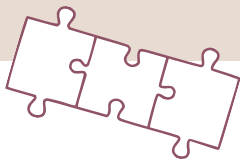
שותפויות ובעלי עניין



מה לי ולזה?

לא כל בעלי העניין
מזדהים עם המטרה

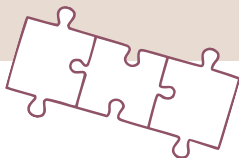
שותפויות ובעלי עניין



שכחו אותי בבית

היעדר שותפות של כל
בעלי העניין בתכנון

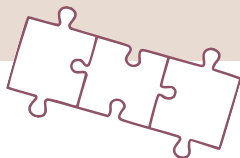
שותפויות ובעלי עניין



ללכת על ביצים

העדפת ריצוי בעלי עניין
על פני קידום המטרה

שותפויות ובעלי עניין



חבילה עוברת

היעדר תחושת אחריות
משותפת

מטרות ויעדים



דברו ברור!

מטרות ויעדים עמומים

מטרות ויעדים



קוצר ראייה

התמקדות יתר במטרות
קצרות טווח

מטרות ויעדים



בלי להזיע

רף ציפיות נמוך

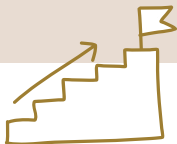
מטרות ויעדים



ראש בעננים

יעדים לא ריאליים

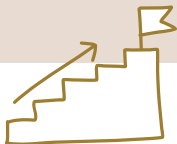
תהליכים ותוצאות



שמת ווייז?

חוסר זיהוי של הנתיב
הקריטי המגדיר את רצף
הפעולות ההכרחי להשגת
המטרה

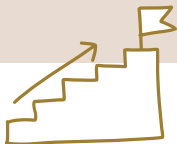
תהליכים ותוצאות



בלי להביט לאחור

היעדר חשיבה תוצאתית
וגזירה של הפעולות
מהתוצאות המצופות

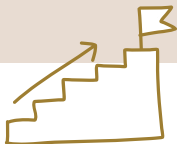
תהליכים ותוצאות



פול גז בניוטרל

התמקדות בתפוקות
(מה יקרה) במקום
בתוצאות (מה ישתפר)

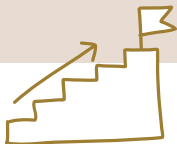
תהליכים ותוצאות



מגדל קלפים

היעדר מבנה מקיים
ומנגנוני מעקב ובקרה
קבועים

תהליכים ותוצאות



שטח אפור

חוסר בהירות לגבי מי
עושה, מה, מתי ובאילו
אמצעים

תרבות ארגונית



הרצפה עקומה

הכחשה של כשלים
ארגוניים או הימנעות
מטיפול בהם

תרבות ארגונית



הקו משובש

**תקשורת לקויה ומסרים
עמומים**

תרבות ארגונית



לעצום עיניים

**התעלמות מנתונים או
עיוות שלהם**

תרבות ארגונית



סיר לחץ

לחץ ושחיקה מתמשכים

תרבות ארגונית



קשב וריכוז

הסחות תכופות

היבטים אישיים ורגשיים



רק לא ליפול

חשש להיכשל או לאכזב

היבטים אישיים ורגשיים



פחד גבהים

**חשש מהעומס ומהציפיות
שהצלחה מביאה עמה**

היבטים אישיים ורגשיים



מה בוער?

דחיית משימות לרגע
האחרון

היבטים אישיים ורגשיים



זה עדיין לא זה

חתירה מתמדת לשלמות

היבטים אישיים ורגשיים



מה עכשיו?

קושי בתעדוף ובניהול זמן